

18/06/2025



APPEL A CANDIDATURE
GESTIONNAIRE DE SÉCURITÉ H/F
DIRECTION GÉNÉRALE
CELLULE QUALITÉ DE VIE ET CONDITION DE TRAVAIL

La Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guyane lance un appel à candidature pour le recrutement d'un **Gestionnaire de sécurité H/F en contrat à durée indéterminée (CDI)**. Ce poste est à pourvoir dans la cellule qualité de vie et condition de travail à la Direction Générale à Cayenne.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur candidature (lettre de motivation, curriculum vitae et copie des diplômes) à l'attention de Monsieur le Directeur Général de la CGSS de la Guyane à l'adresse suivante :

DIRECTION GENERALE
CS : 37015
97307 CAYENNE CEDEX

Ou sur le site internet : www.cgss-guyane.fr - rubrique : Offres d'emploi

Missions :

Au sein de la Direction Générale, le Gestionnaire de sécurité est principalement chargé de mettre en œuvre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des salariés.

Il veille à l'application et au respect de la réglementation en vigueur.

Il accompagne l'organisme dans sa démarche de prévention des accidents de travail et maladie professionnelles.

Activités principales :

Evaluation et prévention des risques professionnels :

- Identifier et analyser les risques professionnels,
- Elaborer et mettre à jour le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP),
- Participer à l'élaboration du plan d'action associé (PAPRIPACT),
- Mettre en place des actions de prévention et d'amélioration des conditions de travail,
- Assurer une veille réglementaire en matière de santé et sécurité au travail.

Suivi des accidents du travail, maladies professionnelles :

- Assurer le suivi des déclarations d'accident du travail et de maladies professionnelles,
- Analyser les accidents du travail et maladies professionnelles, proposer des actions correctives et les mettre en place,
- Piloter les enquêtes en matière d'accident du travail et de maladies professionnelles,
- Assurer le suivi des recommandations du Service de Prévention et de Santé au Travail et faire le lien avec le Référent handicap.

Traitement des signalements :

- Traiter, en priorité, les risques élevés identifiés dans le DUERP,



- Prendre en charge les situations signalées par les représentants du personnel (CSE, CSSCT) et faire le lien avec ces derniers,
- Traiter et suivre les interventions d'urgence, les risques de danger grave et imminent en lien avec le service en charge de la logistique et de la maintenance,
- Collaborer avec les interlocuteurs externes : Service de Prévention et de Santé au Travail (SPST), Direction des Risques Professionnels, Inspection du travail...

Conseil et support :

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique de santé et de sécurité de l'organisme,
- Assister la Direction et les managers dans la mise en œuvre de la politique de santé et sécurité au travail,
- Être l'interlocuteur des IRP sur les sujets de santé et de sécurité au travail,
- Participer aux réunions de la CSSCT et intervenir au CSE (en fonction de l'ordre du jour),
- Participer au déploiement des dispositifs de gestion de crise (PCA, ...).

Suivi des dispositifs de sécurité :

- Contribuer à réalisation des vérifications générales et périodiques des équipements de sécurité,
- Veiller à la conformité des installations et de l'infrastructure,
- Veiller au bon fonctionnement des équipements de protection collectifs et individuelles,
- Assurer un appui technique et logistique pour l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des plans de prévention avec les prestataires externes.

Sensibilisation et formation :

- Animer des sessions de formation sur la sécurité au travail et la prévention des risques,
- Mettre en place des campagnes d'information pour sensibiliser le personnel aux bonnes pratiques et règles en matière de santé et sécurité et sur les (brochures, affiches, intranet, ...)
- Vérifier et veiller au respect de la mise à jour de la signalétique obligatoire,
- Co-organiser des exercices et des simulations (d'évacuation incendie, gestes de premiers secours, ...) en lien avec le service en charge de la sécurité,
- Intervenir dans le cadre des réunions d'intégration des nouveaux arrivants.

Gestion du risque et amélioration continue :

- Mettre en place et suivre des indicateurs de performance en matière de santé et sécurité,
- Elaborer, actualiser les procédures et modes opératoires,
- Proposer des mesures préventives et correctives ainsi que des recommandations pour minimiser les risques identifiés et améliorer les conditions de travail,
- Veiller à l'amélioration continue des dispositifs de prévention.



Conditions d'accès :

- Etre titulaire, a minima, d'un BAC+2 dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail, de la gestion des risques ou dans un domaine connexe,
- Expérience significative sur un poste similaire ou dans le domaine de la prévention des risques souhaitée,
- Etre titulaire du permis de conduire B et disposer d'un véhicule.

Profil :

Organisé, rigoureux, méthodique et dynamique vous bénéficiez d'une bonne capacité d'adaptation. Vous détenez de réelles connaissances techniques et possédez des capacités avérées d'analyse et de synthèse. Vous savez rédiger des documents structurés et compréhensibles (comptes rendus, procédures, modes-opératoire, courriers, ...). Vous savez identifier des situations à risques et proposer des actions correctives.

Vous avez le sens du relationnel, du travail en collaboration avec les interlocuteurs internes et externes. Vous faites preuve d'autonomie, d'initiative dans les recherches à mener et pour répondre avec qualité aux demandes des interlocuteurs. Réactif, à l'écoute, vous rendez compte de votre activité de façon adaptée et alertez votre ligne hiérarchique lorsque la situation le nécessite.

Vous êtes reconnu pour votre discrétion et votre force de proposition. Sensible aux enjeux de la sécurité et du bien-être au travail, vous êtes proactif dans la recherche de solutions.

C'est dans cet état d'esprit que vous contribuez activement à l'atteinte des objectifs fixés par la direction.

Vos pratiques professionnelles reflètent les valeurs de l'institution (principes de déontologie, règles de confidentialité et de sécurité).

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir au **niveau 5B ou 5C ou 6** de la classification du personnel administratif de la Convention collective nationale de travail du personnel des organismes de Sécurité Sociale.

Estimation des salaires correspondant à ce niveau :

| | 5B | 5C | 6 |
|---------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|
| Coefficient de qualification : | 305 | 320 | 345 |
| Salaire annuel brut : | 45 000 € | 47 000€ | 51 000€ |
| Salaire brut mensuel : | 3 200 € | 3 400 € | 3 600 € |
| Salaire net mensuel : | 2 500 € | 2 700 € | 2 900 € |



Conditions particulières :

La titularisation du candidat retenu est conditionnée par un stage probatoire de 6 mois.

Une période d'essai de 4 mois s'impute à la durée de ce stage probatoire.

Date limite de dépôt des candidatures : **Vendredi 4 Juillet 2025**

Date de prise de poste : **Lundi 1^{er} Septembre 2025**

Les candidats pré sélectionnés passeront des épreuves écrites et un entretien devant un jury au siège de la CGSS à Cayenne ou en visioconférence **entre le 15/07/2025 et le 08/08/2025.**

Vous pouvez contacter :

- **Mme Adeline FARNABE** - Attachée de Direction au ☎ **0594 39 61 86**

cgss-guyane.fr

